

**羅昇企業股份有限公司**  
**高階經理人薪酬與 ESG 績效連結政策**

- 一、目的：因應永續發展之趨勢，自 2025 年起訂定高階經理人薪酬與 ESG 績效連結，將永續績效納入高階經理人的年度績效考核與薪酬中，將落實推動永續目標作為持股信託解鎖條件 以激勵高階經理人重視永續長期發展。
- 二、對象：高階經理人，包含總經理及中心處級主管。
- 三、獎勵方式：高階經理人年度固定薪之 10%與 ESG 績效指標連結。
- 四、績效指標說明：本公司高階經理人永續指標涵蓋以下三大面向，並設有權重：

面向	目標	說明	權重	2025 年	2026 年	2027 年
環境 (E)	<b>落實碳淨零路徑</b> 達成羅昇減碳路徑目標，提出減碳目標	以 2024 為基準年 範疇一+範疇二 溫室氣體排放量： 370.33 公噸 CO <sub>2</sub> e	50%	範疇一+範疇二 溫室氣體排放量： <b>2025 目標 -10%</b>	範疇一+範疇二 溫室氣體排放量： <b>2026 目標 -15%</b>	範疇一+範疇二 溫室氣體排放量： <b>2027 目標 -20%</b>
社會 (S)	<b>擴大社會參與及永續影響力</b> 提高員工參與，透過員工滿意度調查，持續打造幸福企業	提高員工滿意度 調查分數： 2024 年平均分數 4.37 分 (滿分 6 分)	25%	<b>目標：4.39 分</b>	<b>目標：4.43 分</b>	<b>目標：4.5 分</b>
公司 治理 (G)	<b>提升國內 ESG 評比</b> 持續推動 ESG 改善與優化，經由國內相關 ESG 獎項與評鑑，確認推動永續績效與成果	2023 年公司治理 評鑑指標 36%~50%	25%	<b>目標：36%~50%</b> (註)	<b>目標：21%~35%</b> (註)	<b>目標：21%~35%</b> (註)

註：係指評鑑成績公布年度