

## 羅昇企業股份有限公司 推動永續發展執行情形

### 永續發展治理架構

本公司於2018年由行政管理部為推行企業社會責任兼職單位，為推動永續發展於2022年起正式成立「永續發展委員會」，負責企業永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。此委員會由總經理擔任主席，並由各部門高階主管擔任各構面委員，總幹事則負責統籌及推動跨部門的企業永續發展事務，每年定期向董事會報告，由董事會檢視執行成果及永續發展策略的進展並提供建議調整改善，2023年度執行情形已於2024/2/27提報董事會。

### 重大議題及風險管理策略

重大議題	風險評估項目	風險管理策略
社會	職業安全 勞資關係	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 提供員工每年一次免費健康檢查，並每月安排3次臨場健康服務時段，提供專業醫師及護理師健康諮詢建議。</li><li>2. 檢測辦公場所消防設施可用性，定期舉辦消防演練以保障員工安全。</li><li>3. 為保障員工權益，具備多元溝通管道，每季召開勞資會議，針對勞方提出之勞資議題皆由公司管階層妥適回應，公司並訂有執行職務遭受不法侵害預防計畫，員工因職場不法侵害可直接向公司人力資源單位反應。</li></ol>
	產品安全	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 本公司每年通過ISO-9001：2015 國際品質認證。</li><li>2. 本公司網頁設有客服信箱及線上諮詢系統，於收到客戶諮詢項目時由專人專知相關部門回覆。</li><li>3. 每年進行顧客滿意度調查，瞭解顧客需求與期望之差距，針對客戶抱怨問題進行改善，確保對客戶有最佳之服務。</li></ol>
經濟及治理	合法守規 行為準則	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 落實內部控制機制以確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</li><li>2. 要求全體員工堅守誠信及道德操守禁止任何不法行為。</li></ol>
	利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 每年就利害關係人關心重大議題分析，建立溝通管道，設有發言人及代理發言人適時回應投資人提問，董事長及總經理皆親自出席股東會及法說會回應股東關切議題。</li><li>2. 公司官網隨時發布公司最新消息，並設有投資人</li></ol>

重大議題	風險評估項目	風險管理策略
		專區內容涵蓋主要財務資訊、公司組織規章及公司治理情形等。
環境	廢棄物管理	羅昇採取源頭管理之策略管理廢棄物，並透過持續性之節能減廢活動，從源頭管理積極落實資源回收分類，大幅減少廢棄物產生並增加資源回收量，以達到廢棄物減量之目標。

## 具體推動計畫及實施成效

### ● 環境保護

「守護海洋，淨灘+1」

2023年夏天參與集團集團「守護海洋，淨灘+1」淨灘巡迴列車，暑期接力賽先後巡迴桃園竹圍、台中大甲和宜蘭壯圍。8月12日最終站抵達宜蘭壯圍，號召員工及眷屬挽袖淨灘，並使用環保杯補充水分，透過身體力行的淨灘行動，不僅喚起參與者對環保的關注，也讓小朋友實地感受環境生態、源頭減塑的重要性，並在親子間傳遞環保永續的價值觀。

此次三場淨灘巡迴列車共計清出3.1公噸的海岸垃圾，其中包括常見的塑膠瓶、漁網、繩子，甚至有容易造成遊客及動物受傷的碎裂玻璃，大家齊心協力，細心清理、垃圾分類，讓海岸線重新恢復美麗的面貌。

羅昇秉持以人為本的核心理念，落實「源頭減廢政策」，將綠色生活融入日常中，並且透過淨灘活動強化員工對環境保護的意識，連結親屬家眷的參與，將環保意識傳承下去，為下一代種下永續的種子，共同守護珍貴的海洋環境。



### 「綠色嘉年華」

號召同仁和眷屬響應綠色嘉年華活動，偕同大艦隊內所有成員親手種下5,000棵樹苗，除為「永續森林」增加60,000公斤的吸碳量外，更為環境共好盡一份心力關懷在地的植樹節活動，並與當地農友與公益團體，以鮮採時蔬體、暖心樂團表演與精緻伴手禮貫穿活動全程，盼能建立與社會更深刻的連結。



### ● 產學合作

自2020年起每年暑期與社團法人台灣智慧自動化與機器人協會共同舉辦產學實習計畫，每年提供實習名額供在校或應屆畢業生進行培訓引領學生提早與企業接軌，縮短將來進入職場摸索及訓練時間。本公司透過面對面的指導，即時掌握學員的學習狀況，透過雙向的互動將可培訓出企業所需及優秀的智動化系統整合應用專業人才。

年度	產學合作內容	受益人數
2021年	「智動化系統整合-應用技術研習」計畫	5名
2022年	「AI智慧機器視覺應用技術人才特訓營」計畫	5名
2023年	2023 智慧系統整合人才特訓營	2名